

LA NUVOLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA SOCIALE ONLUS

Sede legale: Via Convento Aguzzano, 13/1 ORZINUOVI (BS)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI BRESCIA

C.F. e numero iscrizione RI: 03142780174

Iscritta al R.E.A. n. Ditta BS – 331713 - Provincia CCIAA Ditta BS – 331713 - Numero iscrizione

Capitale Sociale sottoscritto € € 759.390 Interamente versato

Partita IVA: 01700600982

Relazione sulla gestione

Bilancio Ordinario al 31/12/2020

Signori Soci, nella Nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti al bilancio al 31/12/2020 che riporta un valore positivo di 5.334 euro; nel presente documento, in conformità a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice Civile, forniamo notizie attinenti la società e le informazioni sull'andamento della gestione che saranno ulteriormente dettagliate nel Bilancio Sociale, che ai sensi del D.Lgs. n. 155/2006 art. 10 comma 2, evidenzia altresì le finalità sociali dell'Impresa Sociale "La Nuvola".

La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di Euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni **reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate**, ove possibile, **di elementi storici e valutazioni prospettiche**.

Informativa sulla società

L'emergenza sanitaria ha reso necessari profondi cambiamenti nella gestione dell'attività dell'azienda. Da subito l'adozione dei Protocolli di "regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro" (14/03/2020 e 24/04/2020), ha modificato sensibilmente l'operatività degli uffici amministrativi, l'accoglienza dei servizi diurni, il monitoraggio e la sorveglianza dei servizi residenziali; sorveglianza sanitaria che sin dal febbraio 2020 è stata garantita a tutti lavoratori in servizio e a tutti gli utenti e pazienti che frequentano o risiedono nei servizi de La Nuvola.

Tutto è stato modificato e regolato dal virus, dal timore del contagio, dalla ricerca dei dispositivi di protezione individuale, dal tracciamento dei contagi, dai test diagnostici molecolari e poi rapidi, dagli esami sierologici, fino ad arrivare agli screening periodici ed infine ai vaccini.

Così facendo, nonostante la provincia di Brescia e il comune di Orzinuovi in primis, siano stati fra i maggiori focolai nazionali, siamo riusciti a mettere in sicurezza le "nostre persone".

Purtroppo il collega Mignanelli che ha contratto il virus già i primi giorni di Marzo, non ha superato la malattia. Di seguito il dettaglio delle malatte- quarantene- assenze – nel paragrafo relativo alle risorse umane.

Il sistema sanitario Nazionale e Regionale, nonostante la riforma dei servizi socio sanitari in Lombardia - legge 23 del 2015 "evoluzione del sistema socio sanitario in regione lombardia" ha concluso la sua sperimentazione quinquennale, mostrato i suoi limiti e carenze territoriali, oltre alla sua incompiutezza

L'anno 2020 e quindi questo bilancio porta con sé una dimensione STRAORDINARIA tale da renderlo incomparabile a ciò che è stato e forse anche a ciò che sarà.

Relativamente ai ricavi

Il fatturato

Nonostante tutto, il valore della produzione mostra un incremento di € 872.545, pari al 16.13% rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente e una diversa composizione.

L'incremento dei "ricavi da vendite di servizi" per un importo pari a € 863.379 è determinato dall'avvio, dal primo di gennaio della gestione della Residenza Sanitaria Anziani **Uccelli Bonetti di Barbariga**, dalla saturazione del Civico 14, nonché dallo sviluppo dei servizi domiciliari (ADM, SAP, Misura B1 e SAD). Il subentro nel contratto per il servizio Pre-Post Scuola ha contenuto la perdita di oltre il 35% delle attività del servizio AD Personam e la chiusura definitiva, avvenuta nel mese di febbraio, dell'asilo nido Nonna Nini.

- La Nuvola ha garantito continuità d'intervento e di cura in presenza, a domicilio e da remoto in tutti i servizi residenziali, diurni e ambulatoriali, implementando i servizi sanitari in forma residenziale e domiciliare.
- L'avvio e la gestione del servizio sanitario temporaneo accreditato -Covi-Aid in grado di accogliere persone con disabilità e positive al virus provenienti dalle nostre Comunità Socio Sanitarie, dagli Spedali e dal domicilio per i mesi di marzo, aprile e maggio; il servizio a tutt'oggi non è ancora economicamente riconosciuto.
- Con gli uffici di piano dei distretti sociosanitari n° 6 e 7, primi in provincia, abbiamo definito il riconoscimento economico delle attività dei servizi semiresidenziali per la Fase 1 (marzo – giugno) riducendo agli enti locali il costo di circa 90 mila euro a seguito della ridotta frequenza degli utenti ai servizi (- 40% dei costi per enti e famiglie). Abbiamo inoltre co-progettato il servizio e la remunerazione per la Fase 2 (luglio – dicembre) riuscendo quindi a mantenere la frequenza degli utenti al servizio.
- La riformulazione delle attività nel rispetto delle regole sanitarie ha messo in discussione alcune regole contrattuali con il servizio socio sanitario regionale (assenze non rendicontabili, attività da remoto) determinando grande incertezza. Solo nel mese di febbraio 2021 alcune delibere hanno impegnato la Regione al riconosciuto le attività che gli enti gestori hanno garantito (noi in primis)
- La mancata sottoscrizione dei contratti sanitari e sociosanitarie, l'incertezza dei relativi budget, la condizione sanitaria, hanno e rendono impossibile la programmazione di nuovi ingressi in tutti i servizi.

Il valore di "altri ricavi e proventi" aumenta di 36.000 euro grazie alla generosità e alle progettualità connesse all'emergenza sanitaria, nonostante l'assenza del contributo di ricerca e sviluppo (- 80.000 €).

- All'interno di questa voce da sottolineare i contributi di Fondazione Cariplo (48.000 €) attraverso il bando LETS GO e di Fondazione Comunità Bresciana (28.754 €) attraverso il bando #aiutiAMO Brescia.



Relativamente ai costi

Il **costo della produzione** mostra un incremento di € 800.865 pari al 14.75%.

Il fatturato sviluppato ha bilanciato i costi. Il personale dipendente è incrementato mediamente di 22 Unità lavorative determinando un costo di € 462.301 pari al 13.08%, in parte contenuto dal ricorso al fondo di integrazione salariale (FIS).

Il rinnovo del contratto collettivo (+ 5,95 %) ha pesato nell'anno per le prime due tranches di aumento. La terza, a seguito di un accordo sindacale è stata definitivamente sospesa.

Nel'attesa della definizione del PTR è stata stimata e accantonata una somma corrispondente, nonché una premialità per tutti i dipendenti quale riconoscimento per l'importante servizio svolto nell'anno 2020 che sarà erogata in occasione del Trentennale della Cooperativa.

Si evidenzia inoltre un incremento del costo del personale autonomo di € 171.689 pari al 29.77%

Complessivamente il costo delle risorse umane incrementa del 15.42% rispetto al 2019 con una incidenza sul fatturato del 75.55% (76% nel 2019).

La sorveglianza sanitaria, la somministrazione dei tamponi e dei test sierologici, la riorganizzazione delle attività prevista dai protocolli nazionali e regionali, la selezione e gestione continua del personale in sostituzione delle malattie triplicate rispetto all'anno 2019 (dal 2,14 % al 6,21% sulle ore lavorate) hanno determinato costi difficilmente quantificabili.

Inoltre, abbiamo sostenuto costi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei nostri immobili – rifacimento della copertura dell'immobile BIOS - e di quelli che ci sono affidati. Durante l'emergenza abbiamo chiesto e ottenuto da Fondazione Bertinotti Formenti l'uso di ulteriori spazi allestiti poi per il servizio Covi-Aid con un incremento dei costi delle utenze.

Anche nella fase emergenziale abbiamo ricevuto donazioni, da singoli cittadini (amici, parenti e persone che hanno fruito dei nostri servizi), da Fondazione Bresciana, dai Lions Club e dall'associazione Mafalda, oltre 40 mila euro, che ci hanno consentito di proteggere operatori ed utenti, nonché di programmare, per diverse persone con disabilità, un periodo di sollievo, totalmente gratuito per il mese di agosto e opportunità lavorative per gli operatori dei servizi diurni.

Posizione finanziaria

Dando seguito alle scelte assemblea del 26 novembre 2019 e tenuto conto degli indicatori previsti dal DL n°14 del 2019 "Crisi di Impresa" abbiamo chiesto e ottenuto la partecipazione societaria di Fondo Sviluppo a far data dal secondo semestre 2020 e convertito il prestito d'onore della Associazione Mafalda in capitale sociale. In partnership con Fondo Sviluppo, CGM Finance ha erogato un prestito ad un tasso calmierato. La partecipazione azionaria di CFI per un valore di € 220.000 è "stata congelata".

Il primo semestre dell'anno ha scontato ritardi nei pagamenti delle pubbliche amministrazioni, che hanno determinato un raddoppio del nostro fabbisogno finanziario da -28 a -59 mila euro mensili; pertanto con l'obiettivo di far fronte ai nostri impegni abbiamo chiesto e ottenuto dalla socia BCC un ulteriore affidamento di € 200.000.

Tutto ciò ci ha consentito di onorare puntualmente tutti i nostri impegni contrattuali e fiscali.

Abbiamo chiesto e ottenuto la moratoria di tutti i mutui migliorando, nel secondo semestre le disponibilità liquide.

Complessivamente abbiamo sostenuto oneri finanziari in leggero incremento per un importo di € 41.000.

Il prestito da soci, per un valore complessivo di circa 135 mila euro è stato incrementato solo per il montante degli interessi maturati anno 2020, con un costo di circa € 3.040.

Investimenti e occupazione

Relativamente agli investimenti

Il CDD di Rudiano investito della progettualità "Modulo Autismo e Casa Mafalda" con il finanziamento da Fondazione Bresciana e Lions di Coccaglio, non ha trovato la sostenibilità economica, ai fini della sua realizzazione, nella legge 112 (Dopo di Noi). Pertanto, stante i vincoli normativi, il bisogno di assistenza sanitaria dei potenziali fruitori, Mafalda ha rinunciato definitivamente al contributo della Fondazione; a tutt'oggi il progetto può considerarsi definitivamente concluso.

L'investimento nell'immobile Centro Diurno Bios è stato sospeso stante l'esiguità del Budget contrattualizzato e la disponibilità degli spazi dell'ex asilo nido Nonna Nini. Ciò nonostante sono state effettuate manutenzioni straordinarie relative al fine di migliorare il clima e la gestione complessiva degli impianti termotecnici nonché il ripristino dell'impermeabilizzazione di tutta la copertura piana del tetto.

L'investimento progettuale nel servizio sanitario temporaneo Covi-Aid ha fornito una risposta sanitaria concreta ai bisogni emergenziali e un posizionamento nel "mercato" sanitario regionale e territoriale nel tentativo, in parte riuscito, di costruire una filiera nella cura delle persone fragili a domicilio (accreditamento SAD) e nelle strutture residenziali (RSA Barbariga).

Il progetto di "integrazione dei modelli gestionali" ha subito un sostanziale arresto determinato in parte dal turnover interno e dalla conseguente scarsità delle risorse umane che abbiamo investito, in parte da alcuni errori di valutazione sia in merito al consulente, sia in merito alla software house che abbiamo scelto.

Negli ultimi mesi, a seguito di diverse interlocuzioni, la software house ha riconosciuto l'impossibilità di realizzare quanto avevamo contrattualizzato, pertanto abbiamo concordato di tramutare i costi già sostenuti per le licenze nel canone triennale della gestione per la contabilità.

L'erogazione della formazione al personale ha subito una significativa contrazione, almeno nella forma a noi conosciuta e programmata; molta ne è stata fatta incampo! In webinar, i contenuti tecnici, hanno affrontato esclusivamente la gestione dell'emergenza sanitaria. Nel secondo semestre sono stati ripresi i due macroprogetti: Convergenze e "Sviluppo Organizzativo" che proseguiranno nell'anno 2021

Relativamente all'occupazione

L'anno 2020 si conclude con un incremento medio di 22 Unità Lavorative.

Per la prima volta, oltre il 32% dei dipendenti ha fruito del Fondo Integrazione Salariale (FIS). Abbiamo chiesto e ottenuto 193.000 ore utilizzandone il 18%.

PROSPETTO ORE FIS AUTORIZZATE E FRUITE 2020						
Periodo	Dipendenti totali	Media Dipendenti beneficiari	% dipendenti	ore autorizzate	ore fruitate	% ore
24/02-25/04 (9 settimane)	232	100	43%	58050	16413	28%
26/04-31/05 (5 settimane)	225	112	50%	25987	9375	57%
01/06-30/06 (4 settimane)	224	126	56%	20759	4927	24%
13/07-12/09 9 settimane	213	19	9%	41845	2630	6%
14/09-14/11 9 settimane	238	9	4%	46796	1022	2%
Totale	226	media 73	media 32%	193437	34367	18%

Permangono forti difficoltà a conciliare salari soddisfacenti ed economicamente, che ci auguriamo di poter in parte compensare con politiche di welfare aziendale, anche a fronte di una importante progettualità provinciale di cui "La Nuvola" si è resa protagonista (Bando ministeriale "#Conciliamo" presentato a Gennaio 2020).

Prosegue l'adesione alle "Alleanze Territoriali per la Conciliazione", così come alla mutua "Cooperazione Salute". Anche quest'anno, durante la pandemia, per la quarta volta consecutiva, a seguito della nostra candidatura, abbiamo ricevuto un riscontro positivo, relativamente al premio nazionale Welfare Champion, che successivamente è stato sospeso.

L'emergenza sanitaria ha ulteriormente acuito la difficoltà a mantenere o reperire alcune figure professionali, nonché i ruoli di responsabilità quali: i medici, gli educatori professionali sanitari, gli infermieri professionali e responsabili di servizio, tanto da determinare l'avvio o la sospensione di alcuni servizi.

ANDAMENTO RISORSE UMANE				
Al 31/12/2020	2018	2019	2020	DIFFERENZA 2019 - 2020
Dipendenti	198	197	231	34
Liberi Professionisti	56	26	36	9
Tirocinanti extracurriculari	0	1	0	-1
TOTALE	224	225	267	42

ULA (media annuale escluso professionisti)	122	130	152	22
--	-----	-----	-----	----

Assetto organizzativo e societario

Il Piano Aziendale 2018 – 2021 è stato verificato del Comitato nel mese di giugno 2020 e oggetto di una quarta verifica nell' Assemblea dei soci nel mese di Novembre 2020:

- La riduzione dei fatturati, la rimodulazione dei servizi, la malattia e le sostituzioni del personale così come le misure di prevenzione e il contenimento del virus (distanziamento fisico, rapporti numerici, operatori ed utenti, dispositivi di protezione individuale, ecc...) determinano un incremento dei costi di gestione che dovrà essere compensato da eventuali maggiori ricavi in attività che, ci auguriamo, possano essere sviluppate. Dopo avere messo in sicurezza le persone è indispensabile mettere in sicurezza l'impresa attraverso il un nuovo assetto organizzativo, capace di affrontare le responsabilità che il nuovo contesto economico e sociale richiede.
- Nel mese di febbraio si è concluso il secondo step del percorso di riorganizzazione e sviluppo della governance aziendale avviato ad ottobre 2018. Nel mese di ottobre 2020 è stato avviato un terzo step del progetto "Sviluppo Organizzativo" che ha favorito l'elaborazione di un nuovo organigramma, approvato dall'assemblea dei soci e dal Consiglio di Amministrazione a fine anno.
- Durante il comitato del 29 Giugno, gli amministratori hanno puntualmente analizzato gli elementi di maggior criticità, che da tempo caratterizzano l'impresa, nonché quelli che si sono acuiti in relazione all' emergenza sanitaria.
Dal confronto è emersa la possibilità di avviare nuove collaborazioni e/o integrazioni con altre imprese, la necessità di definire un sistema di deleghe per gli amministratori e per i responsabili, la consapevolezza che è necessario individuare nuove figure professionali, soprattutto nella gestione dell'impresa, con competenze manageriali.
- L'emergenza sanitaria ha modificato sensibilmente i processi lavorativi e le modalità comunicative. Oltre ai servizi sociosanitari anche le attività amministrative e gestionali sono state rese, attraverso un'imprevedibile riorganizzazione del lavoro che ha comportato l'attività a distanza con evidenti difficoltà di comunicazione tra i diversi organi societari. Solo nel secondo semestre sono state riprese e incentivate le relazioni tra i diversi organi societari.

Fatti di particolare rilievo

Riportiamo di seguito alcuni fatti di particolare rilevanza che riteniamo utile portare alla Vostra attenzione:

- 1° Pandemia Mondiale
- Apertura servizio sanitario Covi-Aid
- Oltre il 35% del fatturato determinato dai contratti in scadenza alla fine del 2019 è stato rinnovato per il solo anno 2020
- Incremento del 6% del costo del lavoro determinato dal rinnovo del contratto collettivo nazionale del lavoro, senza l'incremento del riconoscimento nei contratti con la pubblica amministrazione
- Ingresso di Fondo Sviluppo nuovo socio istituzionale con una partecipazione societaria da luglio 2020;
- Avvio dell'area anziani attraverso la gestione RSA Barbariga e Servizio Assistenza Domiciliare;
- Chiusura definitiva dell'asilo nido Nonna Nini;
- Chiusura del servizio Orienta Giovani con il Comune di Orzinuovi;
- Prosecuzione dello Sviluppo Organizzativo – adozione di un nuovo assetto organizzativo finalizzato ad diffondere e allargare le responsabilità dell'impresa -adozione un nuovo organigramma.
- Contributi straordinari a fondo perduto ricevuti da Fondazione Cariplo (48.000 €) attraverso il bando LETS GO e da Fondazione Comunità Bresciana (28.754 €€) attraverso il bando aiutiAMO Brescia.

Attività di direzione e coordinamento

- Ai sensi del comma 5 dell'art. 2497-bis del Codice Civile si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito alcune specifiche nonché un prospetto di riclassificazione dello Stato Patrimoniale.

Aumentato il patrimonio e le partecipazioni finanziarie;

- Mantenuto il capitale sociale del socio istituzionale Cooperazione Finanza e sviluppo;
- Rivalutato l'immobile di via Convento Aguzzano iscrivendo in bilancio l'attuale valore di mercato;
- Il socio fruitore Mafalda ha convertito il prestito d'onore in capitale sociale per un importo di € 49.000;
- Ottenuto la moratoria sui muti e sui prestiti, sono stati imputati a conto economico gli interessi di competenza
- Aumento dell'Attivo Circolante (incremento di euro 698.378) per crediti clienti (incremento 130.824), rimanenze finali DPI (incremento euro 21.186), disponibilità liquide (incremento euro 464.869-moratoria), contributi da ricevere (incremento 69.800)
- Aumento dei debiti a breve termine (incremento di euro 102.828 dipendenti e ratei ferie/rtc) e PTR anno 2020 ci circa euro 80.000 (trattativa appena iniziata, importo non ancora definitivo, ma indicativo).

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello Stato Patrimoniale.

Stato Patrimoniale Attivo

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2019	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE CIRCOLANTE	1.911.149	30,60 %	1.215.907	23,50 %	695.242	57,18 %
Liquidità immediate	577.609	9,25 %	108.594	2,10 %	469.015	431,90 %
Disponibilità liquide	577.609	9,25 %	108.594	2,10 %	469.015	431,90 %
Liquidità differite	1.312.353	21,01 %	1.107.313	21,40 %	205.040	18,52 %
Crediti verso soci	6.010	0,10 %	9.290	0,18 %	(3.280)	(35,31) %
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	1.277.076	20,44 %	1.068.900	20,65 %	208.176	19,48 %
Crediti immobilizzati a breve termine						
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita						
Attività finanziarie						
Ratei e risconti attivi	29.267	0,47 %	29.123	0,56 %	144	0,49 %
Rimanenze	21.187	0,34 %			21.187	
IMMOBILIZZAZIONI	4.335.316	69,40 %	3.959.244	76,50 %	376.072	9,50 %
Immobilizzazioni immateriali	27.151	0,43 %	39.280	0,76 %	(12.129)	(30,88) %
Immobilizzazioni materiali	4.252.310	68,08 %	3.869.109	74,76 %	383.201	9,90 %

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2019	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
Immobilizzazioni finanziarie	55.855	0,89 %	50.855	0,98 %	5.000	9,83 %
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine						
TOTALE IMPIEGHI	6.246.465	100,00 %	5.175.151	100,00 %	1.071.314	20,70 %

Stato Patrimoniale Passivo

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2019	%	Variaz. assolute	Variaz. %
CAPITALE DI TERZI	4.511.486	72,22 %	4.179.791	80,77 %	331.695	7,94 %
Passività correnti	1.999.134	32,00 %	1.649.483	31,87 %	349.651	21,20 %
Debiti a breve termine	1.431.580	22,92 %	1.115.388	21,55 %	316.192	28,35 %
Ratei e risconti passivi	567.554	9,09 %	534.095	10,32 %	33.459	6,26 %
Passività consolidate	2.512.352	40,22 %	2.530.308	48,89 %	(17.956)	(0,71) %
Debiti a m/l termine	2.201.642	35,25 %	2.251.567	43,51 %	(49.925)	(2,22) %
Fondi per rischi e oneri	197.105	3,16 %	163.500	3,16 %	33.605	20,55 %
TFR	113.605	1,82 %	115.241	2,23 %	(1.636)	(1,42) %
CAPITALE PROPRIO	1.734.979	27,78 %	995.360	19,23 %	739.619	74,31 %
Capitale sociale	765.400	12,25 %	549.455	10,62 %	215.945	39,30 %
Riserve	964.245	15,44 %	483.569	9,34 %	480.676	99,40 %
Utili (perdite) portati a nuovo						
Utile (perdita) dell'esercizio	5.334	0,09 %	(37.664)	(0,73) %	42.998	114,16 %
Perdita ripianata dell'esercizio						
TOTALE FONTI	6.246.465	100,00 %	5.175.151	100,00 %	1.071.314	20,70 %

Principali indicatori della situazione patrimoniale e finanziaria

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazioni %
Copertura delle immobilizzazioni			
= A) Patrimonio netto / B) Immobilizzazioni	40,02 %	25,14 %	59,19 %
L'indice viene utilizzato per valutare l'equilibrio fra capitale proprio e investimenti fissi dell'impresa			
Banche su circolante			
= D.4) Debiti verso banche / C) Attivo circolante	103,11 %	164,79 %	(37,43) %
L'indice misura il grado di copertura del capitale circolante attraverso l'utilizzo di fonti di finanziamento bancario			

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazioni %
Indice di indebitamento			
= [TOT.PASSIVO - A) Patrimonio netto] / A) Patrimonio netto	2,60	4,20	(38,10) %
L'indice esprime il rapporto fra il capitale di terzi e il totale del capitale proprio			
Quoziente di indebitamento finanziario			
= [D.1) Debiti per obbligazioni + D.2) Debiti per obbligazioni convertibili + D.3) Debiti verso soci per finanziamenti + D.4) Debiti verso banche + D.5) Debiti verso altri finanziatori + D.8) Debiti rappresentati da titoli di credito + D.9) Debiti verso imprese controllate + D.10) Debiti verso imprese collegate + D.11) Debiti verso imprese controllanti + D.11-bis) Debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti] / A) Patrimonio Netto	1,40	2,54	(44,88) %
L'indice misura il rapporto tra il ricorso al capitale finanziamento (capitale di terzi, ottenuto a titolo oneroso e soggetto a restituzione) e il ricorso ai mezzi propri dell'azienda			
Mezzi propri su capitale investito			
= A) Patrimonio netto / TOT. ATTIVO	27,78 %	19,23 %	44,46 %
L'indice misura il grado di patrimonializzazione dell'impresa e conseguentemente la sua indipendenza finanziaria da finanziamenti di terzi			
Oneri finanziari su fatturato			
= C.17) Interessi e altri oneri finanziari (quota ordinaria) / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	0,70 %	0,79 %	(11,39) %
L'indice esprime il rapporto tra gli oneri finanziari ed il fatturato dell'azienda			
Indice di disponibilità			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	95,60 %	73,71 %	29,70 %
L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con i crediti correnti intesi in senso lato (includendo quindi il magazzino)			
Margine di struttura primario			
= [A) Patrimonio Netto - (B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	(2.600.337,00)	(2.963.884,00)	12,27 %
E' costituito dalla differenza tra il Capitale Netto e le Immobilizzazioni nette. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di			

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazioni %
coprire con mezzi propri gli investimenti in immobilizzazioni.			
Indice di copertura primario			
= [A) Patrimonio Netto] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	0,40	0,25	60,00 %
E' costituito dal rapporto fra il Capitale Netto e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con mezzi propri.			
Margine di struttura secondario			
= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] - [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	(87.985,00)	(433.576,00)	79,71 %
E' costituito dalla differenza fra il Capitale Consolidato (Capitale Netto più Debiti a lungo termine) e le immobilizzazioni. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con fonti consolidate gli investimenti in immobilizzazioni.			
Indice di copertura secondario			
= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	0,98	0,89	10,11 %
E' costituito dal rapporto fra il Capitale Consolidato e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con fonti consolidate.			
Capitale circolante netto			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	(87.985,00)	(433.576,00)	79,71 %
E' costituito dalla differenza fra il Capitale circolante lordo e le passività correnti. Esprime in valore assoluto la capacità dell'impresa di fronteggiare gli impegni a breve con le disponibilità esistenti			
Margine di tesoreria primario			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	(109.172,00)	(433.576,00)	74,82 %

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazioni %
E' costituito dalla differenza in valore assoluto fra liquidità immediate e differite e le passività correnti. Esprime la capacità dell'impresa di far fronte agli impegni correnti con le proprie liquidità			
Indice di tesoreria primario			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	94,54 %	73,71 %	28,26 %
L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con le liquidità rappresentate da risorse monetarie liquide o da crediti a breve termine			

Situazione economica

Per meglio comprendere il risultato della gestione della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione del Conto Economico.

Conto Economico

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2019	%	Variaz. assolute	Variaz. %
VALORE DELLA PRODUZIONE	6.282.165	100,00 %	5.409.621	100,00 %	872.544	16,13 %
- Consumi di materie prime	249.482	3,97 %	79.701	1,47 %	169.781	213,02 %
- Spese generali	1.613.049	25,68 %	1.449.618	26,80 %	163.431	11,27 %
VALORE AGGIUNTO	4.419.634	70,35 %	3.880.302	71,73 %	539.332	13,90 %
- Altri ricavi	363.825	5,79 %	354.660	6,56 %	9.165	2,58 %
- Costo del personale	3.998.898	63,65 %	3.531.354	65,28 %	467.544	13,24 %
- Accantonamenti	28.605	0,46 %			28.605	
MARGINE OPERATIVO LORDO	28.306	0,45 %	(5.712)	(0,11) %	34.018	595,55 %
- Ammortamenti e svalutazioni	217.993	3,47 %	229.308	4,24 %	(11.315)	(4,93) %
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)	(189.687)	(3,02) %	(235.020)	(4,34) %	45.333	19,29 %
+ Altri ricavi	363.825	5,79 %	354.660	6,56 %	9.165	2,58 %
- Oneri diversi di gestione	127.736	2,03 %	117.318	2,17 %	10.418	8,88 %
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	46.402	0,74 %	2.322	0,04 %	44.080	1.898,36 %
+ Proventi finanziari	239		11		228	2.072,73 %
+ Utili e perdite su cambi						

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2019	%	Variaz. assolute	Variaz. %
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	46.641	0,74 %	2.333	0,04 %	44.308	1.899,19 %
+ Oneri finanziari	(41.307)	(0,66) %	(39.997)	(0,74) %	(1.310)	(3,28) %
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	5.334	0,08 %	(37.664)	(0,70) %	42.998	114,16 %
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie						
+ Quota ex area straordinaria						
REDDITO ANTE IMPOSTE	5.334	0,08 %	(37.664)	(0,70) %	42.998	114,16 %
- Imposte sul reddito dell'esercizio						
REDDITO NETTO	5.334	0,08 %	(37.664)	(0,70) %	42.998	114,16 %

Principali indicatori della situazione economica

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazioni %
R.O.E.			
= 23) Utile (perdita) dell'esercizio / A) Patrimonio netto	0,31 %	(3,78) %	108,20 %
L'indice misura la redditività del capitale proprio investito nell'impresa			
R.O.I.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - A.5) Altri ricavi e proventi (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + B.14) Oneri diversi di gestione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	(3,04) %	(4,54) %	33,04 %
L'indice misura la redditività e l'efficienza del capitale investito rispetto all'operatività aziendale caratteristica			
R.O.S.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	0,78 %	0,05 %	1.460,00 %
L'indice misura la capacità reddituale dell'impresa di generare profitti dalle vendite ovvero il reddito operativo realizzato per ogni unità di ricavo			
R.O.A.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	0,74 %	0,04 %	1.750,00 %
L'indice misura la redditività del capitale investito con riferimento al risultato ante gestione finanziaria			

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazioni %
E.B.I.T. NORMALIZZATO			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + C.15) Proventi da partecipazioni (quota ordinaria) + C.16) Altri proventi finanziari (quota ordinaria) + C.17a) Utili e perdite su cambi (quota ordinaria) + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie (quota ordinaria)]	46.641,00	2.333,00	1.899,19 %
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio senza tener conto delle componenti straordinarie e degli oneri finanziari. Include il risultato dell'area accessoria e dell'area finanziaria, al netto degli oneri finanziari.			
E.B.I.T. INTEGRALE			
= [A) Valore della produzione - B) Costi della produzione + C.15) Proventi da partecipazioni + C.16) Altri proventi finanziari + C.17a) Utili e perdite su cambi + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie + E) Proventi e oneri straordinari]	46.641,00	2.333,00	1.899,19 %
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio tenendo conto del risultato dell'area accessoria, dell'area finanziaria (con esclusione degli oneri finanziari) e dell'area straordinaria.			

Informazioni ex art 2428 C.C.

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del Codice Civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2428 del Codice Civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta in estrema sintesi rimandando nel dettaglio alla "evoluzione prevedibile della gestione" anno 2021;

- Maggiori costi determinati dalla necessità di riorganizzare e rimodulare i servizi in presenza e a seguito della pandemia;
- Aumento del costo del lavoropari al 6% a seguito del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro (CCNL) attivo pienamente dal 1° marzo 2021;
- Permane una scarsa marginalità nei servizi socio sanitari e in generale per tutti i servizi alla persona;
- Manteniamo una importante Esposizione finanziaria, nonostante l'incremento del patrimonio
- Permane il Rischio soccombenza IMU;
- Sempre piu complesso, reperire e mantenere alcune professionalità sanitarie, più che mai stante la pandemia (infermieri proffessionali, medici e alcuni educatori sanitari)
- Si conferma un'ulteriore incremento del turn-over dal 10 al 13% soprattutto nei servizi residenziali e semiresidenziali ad alta complessità gestionale;
- Instabilità del quadro normativo ed economico, più che mai incerto durante e a seguito di questa pandemia.

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi del secondo comma dell'art. 2428 del Codice Civile, ai fini di una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, si forniscono, nel seguito, alcuni indicatori non finanziari inerenti l'attività specifica della società:

Informativa sull'ambiente

Si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non necessarie in relazione all'attività svolta.

- Tutti i servizi effettuano la raccolta differenziata; anche durante la pandemia;
- Ad ogni intervento di ristrutturazione ed adeguamento degli ambienti, si accompagna un'attenta valutazione del bisogno energetico;
- La partecipazione alla Cooperativa Power energia ci consente di avere una buona gestione del costo e la certezza di usare energia da fonti "pulite";
- Nella scelta dei fornitori e nella gestione quotidiana dei servizi, poniamo particolare attenzione ad evitare lo spreco alimentare ed energetico, nella consapevolezza che la qualità dell'ambiente è una nostra precisa responsabilità.

Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione si forniscono alcune informazioni inerenti la gestione del personale.

Per la prima volta nella sua storia La Nuvola ha subito la morte di un collega il giorno 20 aprile 2020 e la malattia di molti altri. Al riguardo siamo certi, abbiamo fatto tutto il possibile per prenderci cura di ognuno di loro, già dai primi mesi di Marzo, attraverso la diagnosi (tamponi e sorveglianza sanitaria) in collaborazione con il nuovo medico competente, il precedente si è dimesso durante la pandemia, e con il comitato per l'emergenza della gestione sanitaria.

- **Assenze per malattia:** a cause della pandemia sono triplicate rispetto all'anno precedente. In aumento sia il numero degli operatori assenti che la durata media della malattia.

MALATTIA ULTIMI 3 ANNI	2018	2019	2020 pandemia
TOTALE ORE DI MALATTIA ANNUE	6583	4542	13332
Fra queste una lunga malattia (734 ore) ha inciso per		16%	
TOTALE ORE LAVORATE	174719	184328	214451
PERCENTUALE di INCIDENZA SULLE ORE LAVORATE	3,76	2,46	6,21

- **Assenze per infortunio:** oltre all'infortunio mortale vi è un'aumento degli operatori infortunati (da 1 a 6). In particolare si segnala un lieve infortunio avvenuto presso la RSA che ha avuto una lunga durata (oltre 3 mesi).

INFORTUNI ULTIMI 3 ANNI	2018	2019	2020
N. Infortuni	3	1	6
N. Giorni di infortunio	27	8	209
PERCENTUALE di INCIDENZA SULLE ORE LAVORATE	0,07%	0,01%	0,5%

MATERNITA'	2018	2019	2020
TOTALE ORE DI MATERNITA' (anticipata, obbligatoria, posticipata e facoltativa)	11380	12797	11903
TOTALE DONNE IN MATERNITA' (anticipata, obbligatoria, posticipata e facoltativa)	14	10	7

- **Sostegno alla maternità/assenze lunghe:** continua la procedura che prevede l'accompagnamento al congedo di maternità e paternità dei dipendenti dalla notizia della dolce attesa fino al rientro al lavoro. Sono state 7 le dipendenti che hanno beneficiato di questa azione, tra maternità anticipate – obbligatorie – posticipate e piani di rientro.
- **Welfare aziendale e Conciliazione:** continua il Piano Welfare destinato ai soci lavoratori che ricoprono ruoli di responsabilità. L'investimento nel 2020 è stato di € 86.637. E' stata confermata la partecipazione alle Alleanza Territoriale di Conciliazione: i beneficiari sono stati 2. Siamo in attesa degli esiti del Progetto #Conciliamo che dovrebbe pervenire nel primo semestre 2021.

Attività di ricerca e sviluppo

Ai sensi e per gli effetti di quanto riportato al punto 1 del terzo comma dell'art. 2428 del codice civile, si attesta che nel corso dell'esercizio non sono state effettuate attività di ricerca e sviluppo.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Per quanto riguarda il disposto di cui al punto 2 del terzo comma dell'art. 2428 del codice civile si sottolinea che la società non detiene alcun tipo di rapporto di cui alla presente fattispecie.

Di seguito si indica l'elenco delle partecipazioni possedute in Cooperative, Consorzi, Fondazioni e Banche.

N.B. Rispetto al 2019, è variata la partecipazione di InRete in quanto è stato incorporato da Solco

Solco - Brescia (InRete – Consorzio dell'ovest bresciano)	€ 26.500
Fondazione Optime Onlus – per il Dopo di Noi - sede in Orzinuovi	€ 10.000
Fondo Autismi	€ 5.000
Nuvola Lavoro Soc. cooperativa Sociale	€ 2.500
CGM Finance – Consorzio Gino Mattarella	€ 2.500
CFI - Cooperativa Finanza Impresa	€ 1.548
Assocoop – (Coop. di servizi proprietaria della sede di confcooperative)	€ 1.000
Banca Etica - Banca popolare Etica	€ 575
Credito Cooperativo -Cassa Rurale Artigiana di Borgo San Giacomo	€ 500
Confcooperfidi – (Cooperativa di garanzie)	€ 280
Cooperativa Brescia Est	€ 200
Cooperativa Power Energia	€ 175

TOTALE 50.778

La Cooperativa aderisce alle seguenti associazioni e consorzi versando quote annuali:

Uneba	€ 200
Confcooperative	€ 6.972
CDO	€ 350
In Rete	€ 6.704,82
Solco Brescia	€ 300

TOTATE 14.526,82

Rapporti con i soci – Valore delle azioni -Scambio mutualistico con i soci.

Riepilogo dettagliato al 31 dicembre 2020				
N° d'ordine	Soci LAVORATORI al 31.12.2020	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
1	Lanzanova Costanza	10.200,00	10.200,00	3.722,56 €
16	Donzelli Rosangela	16.200,00	16.200,00	5.221,18 €
18	Loda Mauro	10.100,00	10.100,00	3.571,18 €
19	Piovanelli Sara	9.300,00	9.300,00	2.951,73 €
22	Magoni Maria Cristina	10.100,00	10.100,00	3.543,39 €
30	Bertulazzi Fabio	9.900,00	9.900,00	3.172,56 €
39	Bosetti Daniele	13.200,00	13.200,00	2.645,04 €
52	Medici Anna	8.300,00	8.300,00	2.275,87 €
54	Volpato Giancarlo	7.900,00	7.900,00	2.056,42 €
56	Lancini Marica	5.100,00	5.100,00	1.825,87 €
59	Manenti Oriana	8.100,00	8.100,00	1.926,69 €
61	Casalini Simone	8.700,00	8.700,00	2.286,42 €
62	Delfrate Guido	8.500,00	8.500,00	2.146,14 €
64	Aldi Sonia	8.600,00	8.600,00	2.186,42 €
70	Alghisi Stefano	8.500,00	8.500,00	2.157,24 €
78	Zucchi Nicoletta	6.700,00	6.700,00	1.030,00 €
87	Lancini Francesca	4.800,00	4.800,00	1.580,00 €
93	Massucco Jacopo	7.000,00	7.000,00	870,00 €
96	Deviardi Laura	6.700,00	6.700,00	740,00 €
98	Ragazzi Marzia	6.900,00	6.900,00	870,00 €
99	Gargioni Francesca	6.400,00	6.400,00	500,00 €
105	Busi Massimiliano	5.600,00	5.600,00	240,00 €
108	Loda Benedetta	2.300,00	2.300,00	100,00 €
112	Salvi Laura	4.700,00	4.700,00	80,00 €
113	Consolandi Rosalinda	5.300,00	5.300,00	140,00 €
115	Schiavon Roberto	5.300,00	5.300,00	140,00 €
117	Pezzia Silvia	2.300,00	2.300,00	100,00 €
121	Rocco Enrico	4.700,00	4.700,00	120,00 €
123	Laffranchi Daniela	2.300,00	2.300,00	100,00 €
124	Forlani Guido	2.200,00	2.200,00	100,00 €
125	Lombardi Marco	4.400,00	4.400,00	100,00 €
128	Scalvenzi Ramon	2.300,00	2.300,00	100,00 €
132	Zucchi Elvira	2.100,00	2.100,00	120,00 €
133	Maurelli Valeria	2.000,00	2.000,00	100,00 €
134	Palladini Valeria	2.000,00	2.000,00	100,00 €
135	Brogno Margherita	1.900,00	1.900,00	100,00 €
138	Bonardi Mattia	1.100,00	1.100,00	100,00 €

139	Bordiga Francesca	1.100,00	1.100,00	100,00 €
140	Dulovic Divna	1.100,00	1.100,00	100,00 €
144	Colossi Paola	1.100,00	1.100,00	100,00 €
145	Silvestri Federica	1.100,00	1.100,00	100,00 €
147	Cappellini Nicolò	1.100,00	1.100,00	100,00 €
148	Conti Francesca	1.100,00	720,00	100,00 €
149	Franchi Maria	1.100,00	540,00	100,00 €
150	Giassoni Eleonora	1.100,00	1.100,00	100,00 €
151	Tomasoni Francesca	1.100,00	1.100,00	100,00 €
152	Sabbadini Vera	1.100,00	900,00	100,00 €
153	Castelli Daniele	1.100,00	1.100,00	100,00 €
154	Bonardi Anna	1.100,00	1.100,00	100,00 €
156	Mariani Simona	1.000,00	1.000,00	- €
157	Bertoncelli Paola	1.000,00	1.000,00	- €
158	Anselmi Martina	1.000,00	1.000,00	- €
159	Auricchio Simona	1.000,00	400,00	- €
160	Grange Monica	1.000,00	700,00	- €
161	Longu Antonella	1.000,00	700,00	- €
162	Likcani Fllanxa	1.000,00	700,00	- €
163	Munda Antonella	1.000,00	100,00	- €
164	Bardelli Roberta	1.000,00	-	- €
165	Maria Paola Terzi	1.000,00	-	- €
Totale lavoratori		254.900,00 €	248.890,00€	50.318,71 €

N° d'ordine	Soci VOLONTARI al 31.12.2020	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
7	Magri Bortolo	5.200,00 €	5.200,00 €	330,64 €
21	Raccagni Roberto	100,00 €	100,00 €	-
29	Marcarini Patrizia	7.900,00 €	7.900,00 €	2.682,56 €
38	Bertocchi Luca	600,00 €	600,00 €	-
40	Apollonio Marco	1.000,00 €	1.000,00 €	704,21 €
42	Caratti Maria Francesca	600,00 €	600,00 €	-
53	Boioni Virginia	8.500,00 €	8.500,00 €	2.086,42 €
63	Pasolini Paola	4.100,00 €	4.100,00 €	-
71	Tinti Laura	400,00 €	400,00 €	135,00 €
89	Reguzzi Stefania	1.200,00 €	1.200,00 €	485,00 €
100	Dellaca' Gionata	400,00 €	400,00 €	150,00 €
110	Invernizzi Emanuela	4.300,00 €	4.300,00 €	-
111	Moroni Ornella	100,00 €	100,00 €	-
118	Scolari Lodovico	500,00 €	500,00 €	-
146	Martinelli Francesca	100,00 €	100,00 €	

Totale volontari	35.000,00 €	35.000,00 €	6.573,83 €
-------------------------	--------------------	--------------------	-------------------

N° d'ordine	Soci FINANZIATORI al 31.12.2020	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/F	CFI Cooperazione Finanza Imprea	225.000,00 €	225.000,00 €
2/F	Fondo Sviluppo spa	200.000,00 €	200.000,00 €

Totale finanziatori	425.000,00 €	425.000,00 €
----------------------------	---------------------	---------------------

N° d'ordine	Soci SOVVENTORI al 31.12.2020	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/S	Fondazione Enrico Nolli Onlus	500,00 €	500,00 €

Totale sovventori	500,00 €	500,00 €
--------------------------	-----------------	-----------------

N° d'ordine	Soci FRUITORI al 31.12.2020	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/Fr	ODV Mafalda	50.000 €	50.000

Totale fruitori	50.000 €	
------------------------	-----------------	--

			di cui ristorni
Totale complessivo	765.400,00 €	759.390,00 €	54.872,54 €

Situazione al al 31.12.2020

AMMISSIONI	4
DIMISSIONI	6

SOCI LAVORATORI	59
SOCI VOLONTARI	15
SOCI FINANZIATORI	2
SOCI SOVVENTORI	1
SOCI FRUITORI	1

TOTALE SOCI AL 31.12.2020	78
----------------------------------	-----------

Composizione del prestito sociale e sue variazioni

Nel seguente prospetto sono indicati i finanziamenti dei soci alla società per i quali non è prevista clausola di postergazione rispetto agli altri creditori.

	Scadenza	Quota in scadenza
Prestito d'onore socio sovventore Fondazione Nolli	31/12/2025 - effetto della moratoria	199.750
Prestito soci lavoratore e volontari progetto Bios		95.413
Prestito ordinario soci lavoratori e volontari		40.018

Nel corso dell'anno in relazione all'andamento dei tassi dei mercati finanziari, si è proceduto a valorizzare l'apporto dei soci con la seguente remunerazione:

- Prestito sociale a deposito libero: 0.25%
- Prestito sociale vincolato 12 mesi: 0.50%
- Prestito sociale vincolato 36 mesi-Progetto Bios-: 1%

Il prestito del socio Sovventore Fondazione Nolli è infruttifero.

Evoluzione prevedibile della gestione

In questi ultimi mesi, come già anticipato nella nota integrativa, l'attività de La Nuvola ha subito impatti a livello economico, finanziario e patrimoniale, a seguito dell'emergenza sanitaria ed economica causata dal "Coronavirus" e delle correlate misure d'urgenza assunte dal Governo a decorrere dal 23 febbraio 2020.

In particolare ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice Civile si segnala come, allo stato attuale, risulti difficile effettuare anticipazioni e previsioni circa l'evoluzione futura della gestione; considerando l'emergenza sanitaria e l'incidenza della stessa sulle nostre attività e sul contesto economico nazionale ed internazionale. Quindi, gli attuali presupposti economici obbligano La Nuvola alla massima cautela mantenendo e potenziando le politiche di risparmio.

- La sorveglianza sanitaria, ad opera del Comitato per la Gestione Covid-19, dovrà proseguire adottando i protocolli indicati dal Ministero e dal sistema sanitario regionale fino al superamento dell'emergenza sanitaria prevista fino a Luglio 2021. L'adeguamento dei Piani di Riavvio e dei Progetti Organizzativi Gestionali dei singoli servizi, in ragione dell'andamento epidemiologico, continueranno a caratterizzare le nostre attività. Nei primi mesi dell'anno, oltre a mantenere lo screening quindicinale per gli utenti e per gli operatori, abbiamo provveduto ad organizzare la campagna vaccinale nei servizi a favore di tutti gli utenti e operatori.
- La Cooperativa compie trent'anni il 15 aprile 2021 e abbiamo per questa ragione contestualmente convocato l'Assemblea dei soci e l'approvazione di questo bilancio 2020, sarà occasione per riflettere sul percorso fin qui svolto accompagnati dalle iniziative del Progetto IlSantolIMattolIFiume. Il Progetto Convergenze a Gennaio 2021 ha preso questo nuovo nome e andrà definendosi e accompagnandoci fino al 14 aprile 2022.
- Gli amministratori attuali a scadenza di mandato, consapevoli della situazione emergenziale che ha sospeso ogni attività ordinaria e precedentemente pianificata, chiederanno all'assemblea di esse riconfermati con l'obiettivo di dar seguito al nuovo assetto organizzativo. Il percorso avviato nel 2018 a via via focalizzato la principale finalità: strutturare l'impresa a trent'anni della sua nascita, affinché si è consentito il passaggio generazionale e lo sviluppo/diffusione di competenze manageriali capaci di accogliere la sfida.

Uso di strumenti finanziari rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6-bis) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice Civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla nostra realtà aziendale.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice Civile, si dà di seguito evidenza delle nuove sedi operative della società:

Sedi secondarie:

Indirizzo	Località
Via XXV Aprile n.12	RUDIANO
Via Roma n. 22	ORZINUOVI
Via Vecchia n. 104/B	ORZINUOVI
Via Cardinal Rangoni n.9	CHIARI
Via Morcelli n. 14	CHIARI
Via Roncaglie n. 12	PALAZZOLO D'OGLIO
Via Cesare Battisti n.10	BARBARIGA
Via Secondo Martinelli n. 5/B	ORZINUOVI
Via Francesca n. 35	ORZINUOVI

Conclusioni

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella Nota Integrativa, Vi invitiamo:

ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 unitamente alla Nota integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano;

a destinare il risultato di esercizio di euro 5.334 nel seguente modo:

- 30% riserva legale euro 1.600;
- 3% fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione euro 160.00;
- dividendi del capitale sociale sottoscritto e versato dal socio Fondo Sviluppo euro 1.400,00, come da regolamento;
- dividendi del capitale sociale sottoscritto e versato dal socio Cooperazione Finanza Impresa (CFI) euro 1.540,00, come da regolamento;
- 634,00 da destinarsi alla riserva statutaria.

Ringraziandovi per la fiducia accordataci.

*La Presidente del Consiglio di Amministrazione
Rosangela Donzelli*